HR BUSINESS PARTNER/IN 80-100%

libs sucht Verstärkung

Was du bringst

- Verantwortung für den Rekrutierungsprozess von A-Z
- Steuerung und Implementierung von Maßnahmen zur Personalbindung, -entwicklung und -förderung; Steuerung personalwirtschaftlicher Prozesse; Führung und Überwachung von Kennzahlen; Personalplanung und Personalbudget
- Enger Austausch mit der Geschäftsleitung; Allgemeine administrative Arbeiten, GL
- Coach für die Linie in Personal-, Führungs-, Arbeits- und Sozialversicherungsrechtsfragen; Finden und Umsetzen ressourcenorientierter, rechtskonformer und wirtschaftlicher Lösungen; Sicherstellung der Einhaltung von Personalreglementen, GAV und Arbeitsrecht
- Unterstützung und Begleitung der Führungskräfte in schwierigen Situationen sowie Konfliktmanagement, Change-Management und ähnliches
- Strategische und operative Verantwortung für verschiedene HR-Projekte, Optimierungs- oder Entwicklungsvorhaben
- Konzeption und Durchführung interner Workshops
- Erstellen von Arbeitszeugnissen
- Regelmäßige Besuche aller Standorte in der Schweiz

Das bringen Sie mit

- Kaufmännische Ausbildung und Weiterbildung als HR- Fachmann/frau
- Mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner oder in einer vergleichbaren Funktion
- Kenntnis und Praxis der Schweizer Gesetzgebung in allen Bereichen des Arbeitsrechts
- Hohe Sozialkompetenz sowie ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Unternehmerisches sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Konzeptionelle, strategische und analytische Fähigkeiten
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse von Vorteil

Was wir hieten



Mind. 25 Tage Ferien und eine zusätzliche Woche Weihnachtsferien



Vielzahl an Vergünstigungen bei unseren Partnern wie bspw. Flottenrabatt.



Verpflegungskostenzuschuss CHF 100 pro Monat



Gute ÖV Anbindungen



Kostenübernahme vom Halbtax



Reka-Geld

Bewerbungen an bewerbung@libs.ch

Für fachliche Fragen steht Ihnen Frau Marion Thurmann, Leiterin Personal, unter Tel. +41 58 255 40 60 gerne zur Verfügung.













